



Departamento de Servicios Humanos Oficina de Rehabilitación Vocacional

“Ayudando a personas con discapacidades a elegir, encontrar y mantener empleo”

Información de evaluación profesional

PROPÓSITO:

El objetivo de una evaluación profesional es evaluar la capacidad de empleo de las personas con discapacidades, teniendo en cuenta: habilidad, situación, estandarizada y evaluaciones funcionales para proporcionar recomendaciones subsecuentes para servicios de rehabilitación profesional, programas educativos u otros servicios que sean apropiados. La evaluación profesional también sirve para mejorar la capacidad de los participantes a tomar decisiones informadas sobre el trabajo.

Las Evaluaciones Profesionales (excepto los del programas de transición educacional que tienen una forma específica y formato) tienen el mismo contenido básico y el procedimiento que se describe en la lista de costos de ORS: un formulario de referencia (ORS902 - que siempre debe incluirse y hace preguntas apropiadas y relevantes al caso), formulario de divulgación e información firmado, (ORS37) para apoyar la solicitud y el formulario de informe de evaluación profesional (SRO-1102).

La Evaluación Profesional es un mínimo de 10 días - con 5 días de Interés y Pruebas de Aptitudes (ejemplos; selecciones de carreras y ocupaciones, pruebas de aptitudes manuales), y al menos 5 días de una evaluación de trabajo en la comunidad (alrededor de 20 horas). Esta evaluación del trabajo debe adaptarse a las necesidades individuales. Se espera que esta evaluación del trabajo ocurra en una experiencia de trabajo basado en la comunidad en la que se encuentra y en su ambiente integrado. Cualquier variación a estos requisitos debe ser aprobada. El objetivo de la evaluación del trabajo es proporcionar información al cliente y al consejero de rehabilitación sobre el comportamiento y rendimiento en el trabajo. Información sobre carreras, programas de capacitación y no forma parte de la evaluación vocacional.

La cuota para la evaluación profesional completa es de \$1,000.00. La evaluación profesional debe incluir la evaluación de habilidades, experiencia laboral y un informe completo de evaluación profesional a fin de procesar cualquier factura. Si un cliente no ha podido completar la evaluación profesional del todo, el costo de la cuota se divide basado por semana (\$500 por semana). La factura incluirá un informe de evaluación profesional, seguido después de una reunión con el cliente, consejero y representante de la agencia.

RESUMEN:

El contenido del informe de evaluación profesional generalmente consiste en: respuestas a las Preguntas en Referencia, información personal; resultados de los inventarios de interés y pruebas de aptitudes; pruebas de aptitudes prácticas, manuales; Resumen de los resultados de las pruebas y la evaluación de trabajo basado en la comunidad; observaciones y conclusiones; recomendaciones e información de (JAN red de alojamiento de trabajo siglas en inglés).

RECOMENDACIONES:

Las recomendaciones explicarán el interés y aptitudes del cliente, así como recomendaciones profesionales basadas en pruebas e información de evaluación y disponibilidad de trabajo en el área. La información profesional siempre debe incluir aptitudes educativas, físicas, así como cualquier requisito de licencia. (Para obtener esta fuente de información se debe hacer referencia a: (ejemplo: Occupational Outlook Handbook (en línea); ONET; y DOT).